



---

# Отчет о работе Ленинского районного комитета Профсоюза за 2020 год

Председатель Ленинской РО  
Профсоюза Е.Б.Живаева

*г. Екатеринбург  
15 декабря, 2020 г.*



***Что реально смог сделать  
Профсоюз за период  
с 2014 по 2019 год?***



# 1. Представители Профсоюза входят в состав:

- Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.



## 2. Заработная плата

- Гарантии неснижения достигнутого ранее уровня заработной платы;
- Оплата труда работников пропорционально выполняемой ими педагогической нагрузке;
- Установления гарантированной части заработной платы работников в объеме не менее 70%;
- Оплаты труда за классное руководство в сумме не менее 100 рублей за ребенка в месяц;



- Обязательного участия представителя профсоюзного комитета в работе комиссии по стимулированию при распределении стимулирующих выплат;
- Установления доплат педагогическим работникам, привлекаемым в работе в лагерях с дневным пребыванием детей, за счет средств из стоимости путевки;
- Установления гарантии сохранения не только места работы, но и средней заработной платы работникам, которые привлекаются к проведению ЕГЭ и ОГЭ.



# Работники, получающие МРОТ:

- Выплаты районного коэффициента «сверх» суммы МРОТ;
- Объем финансирования на обеспечение выплаты МРОТ;
- Гарантии работникам, выполняющим работу на условиях совместительства и совмещения.



### 3. Внедрение профстандарта «Педагог»

1. Сроки внедрения профстандартов – передвинуты до 01.01.2020 г.
2. Обязанность администрации ОО составить план перехода на профессиональные стандарты; обеспечение работника его профессиональной переподготовкой в случае отсутствия необходимого образования.
3. Официальная договоренность с Министерством Минобрнауки РФ.



## 4. Введение НСУР

**Доработан и расширен проект модели НСУР.**

Новые задачи ее формирования:

- Создание условий для повышения размеров оплаты труда учителей;
- Переход на персонифицированный порядок финансирования программ повышения квалификации;
- Поддержка молодых специалистов;
- Совершенствование системы профессиональных конкурсов и отраслевых наград;





- Устранение избыточной отчетности и т.д.



## **5. Коллективные действия о категорическом несогласии с повышением пенсионного возраста**

### Добились:

- Установления переходного периода;
- Снижения пенсионного возраста для женщин с 63 до 60 лет.



## **6. Апробация единой модели аттестации педагогических работников.**

### Добились:

- Исключения видеофрагмента урока;
- Исключения сбора мнения выпускников.



## Социальное партнерство

### 1. Областное отраслевое соглашение

(2018-2020 гг)

(между Министерством общего и профессионального образования СО и Свердловской областной организацией Профсоюза)

### 2. Городское отраслевое соглашение

(между главой Администрации г.Екатеринбурга и Свердловской областной организацией Профсоюза)

(2016-2018 гг)



## **Социальное партнерство**

***Документы, подготовленные  
Свердловским областным  
комитетом Профсоюза в период  
пандемии (апрель- май):***



## **Документы, подготовленные Свердловским областным комитетом Профсоюза во время пандемии (апрель-май)**

**1. Соглашение № 3 о внесении изменений в Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза на 2018-2020 гг. о сохранении выплат педагогическим работникам по повышению размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных за квалификационную категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории (04 апреля 2020г.)**



**2. Соглашение № 4 о внесении изменений в Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза на 2018-2020 гг. о сохранении молодым специалистам права на повышение размера должностных окладов (ставок заработной платы), в течение шести месяцев после истечения установленного срока (15 апреля 2020г.)**



**3. Совместное письмо с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области № 02-01-81/4502 от 22.04.2020 и № 75/01 от 07.04.2020 «Об оплате труда в нерабочие дни и в условиях дистанционной работы» с приложением – формой дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на период дистанционной работы.**





#### **4. Образцы муниципальных Соглашений, локальных нормативных актов и приказов образовательных организаций, рекомендации для работодателей и работников**

- **Рекомендации для работодателей и работников** по профилактике заболевания новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на период введения на территории Свердловской области режима повышенной готовности (06.04);
- **Образец приказа** руководителя образовательной организации об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в период с 04 по 30.04.2020 г. для работников, которые не привлечены к дистанционной работе (17.04);
- **Образец Соглашения** о внесении изменений в муниципальное отраслевое соглашение по вопросам сохранения повышенного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за аттестационную категорию и молодым специалистам в случае истечения срока, на который установлено повышение, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера (22.04);
- **Дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка** по организации работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала образовательной организации в каникулярный период, в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (30.04);
- **Регламент работы** образовательной организации в условиях пандемии (12.05);



## **5. Разъяснения правового отдела областной организации Профсоюза:**

- О работе в условиях отмены (приостановки) занятий в связи с режимом повышенной готовности нерабочих дней, установленных Указом Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206 (№ 71/01 от 24.03)
- О ежемесячных выплатах в размере 5000 рублей в целях обеспечения социальной поддержки семей, имеющих детей (№ 77/01 от 09.04);
- О письме Министерства просвещения РФ № ГД-161/04 от 08.04.2020 «Рекомендации об организации образовательного процесса в 2019/20 учебном году в условиях профилактики и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в организациях, реализующих основные образовательные программы дошкольного и общего образования» (№ 78/01 от 09.04);
- Об административной ответственности, установленной Законом Свердловской области от 09.04.2020 г. № 37-ОЗ, для лиц, совершивших противоправное деяние (бездействие) состав которого предусмотрен в правовых актах Губернатора Свердловской области, принятого в целях профилактики и устранения последствий распространения коронавирусной инфекции (13.04);
- О стоимости обучения по договорам оказания платных образовательных услуг при переходе на дистанционное обучение (№ 83/06 от 24.04);
- О работе образовательных организаций после майских праздников в период до 12 мая 2020 года (№ 84/01 от 29.04);
- Работа лиц старше 65 лет в условиях действия мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) (07.05);
- О внесении изменений в график отпусков педагогических работников (08.05)



6. **Ответы на часто задаваемые вопросы** членов Профсоюза

7. **Онлайн-анкетирование** педагогов об организации учебного процесса в дистанционной форме



## **Итоги участия областной организации в мероприятиях «За достойный труд!»**

**7 октября 2020 г. – областное расширенное совещание председателей областных отраслевых профсоюзных организаций СО.**



## Итоги участия областной организации в мероприятиях «За достойный труд!»

**Трошкина Т.Е.:**

1. Кадровое обеспечение ОО.
2. Старение педагогических кадров.
3. Высокая учебная нагрузка учителей.
4. Поддержка молодых специалистов.



## Голосование за законотворческую инициативу

Инициатива Свердловской областной организации Профсоюза «О внесении изменений в статьи 47 и 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», размещенная на сайте Российской общественной инициативы (РОИ).



# **Голосование за законотворческую инициативу**

Проект

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 47 И 99 ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ЗАКОНА "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

## **Статья 1**

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2019, N 49, ст. 6962) следующие изменения:



## Голосование за законоотворческую инициативу

1) **статью 47** дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Дети педагогических работников имеют право преимущественного приема на обучение по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в государственных и муниципальных образовательных организациях, в которых работают эти педагогические работники.»;

2) второе предложение в пункте 3 **статьи 99** дополнить словами «за норму труда (установленную трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;





# **Закон «Об образовании в РФ»** **(№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г.)**

Статья 26: ...в целях учета мнения педагогических работников по вопросам **управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации.**



**Профсоюз** – единственная общественная организация работников, чьи права установлены и защищены специальным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ.



# 1. Согласование ЛНА

С профсоюзным комитетом (в лице председателя ППО) согласуются следующие ЛНА:

- Положение об оплате труда
- Положение о стимулирующих выплатах
- Положение о комиссии по стимулированию работников
- Положение об оказании материальной помощи
- Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников
- Положение по охране труда и т.д.



## 2. Профсоюз - представитель во многих коллегиальных органах управления ОО

Профсоюз входит в состав рабочих комиссий ОО:

- Комиссия по распределению стимулирующих выплат
  - Комиссия по распределению учебной нагрузки на новый учебный год
  - Аттестационная комиссия
  - Комиссия по проведению СОУТ
  - Комиссия по утверждению графика отпусков
  - Входит в состав наблюдательного совета ОО
- и т.д.



# Тематические проверки, мониторинги

Сентябрь

**Регионально- тематическая проверка  
«Изменение оплаты труда в трудовых  
договорах»**



ПОКАЗАТЕЛИ		Кол-во
С работниками, у которых на новый учебный год изменяются условия оплаты труда, не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору об изменении условий оплаты труда		7
Дополнительные соглашения к трудовому договору заключены, но не содержат обязательную информацию о новых условиях трудового договора		X
2. 1.	Не указан новый размер должностного оклада (оклада), ставки заработной платы	12
2. 2.	Не указаны новые размеры всех положенных работнику компенсационных выплат	16
2. 3.	Не указаны размеры и условия назначения положенных работнику стимулирующих выплат	16
2. 4.	Не указан объём выполняемой работы, педагогической (учебной) нагрузки	9
2. 5.	Не установлена доплата за классное руководство (помимо 5000 рублей из федерального бюджета)	0
Работодателем не соблюден порядок передачи одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий трудового договора каждому работнику согласно ст. 67 ТК РФ (факт получения дополнительного соглашения подтверждается подписью работника)		0



## Мониторинги:

Май

«Выплаты за классное руководство»

Май

« Стимулирующие выплаты в ДОУ»

Сентябрь

«Внесение изменений в ПВТР в связи с появлением дистанционной работы»



# Плановые проверки обкома Профсоюза

Дистанционная проверка

Сентябрь

ОО № 109

ДОО № 61





## Список документов, подлежащих проверке:

- Коллективный договор.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение об оплате труда.
- Положение о распределении стимулирующих выплат.
- Тарификационная ведомость (за проверяемый период) – фото.
- График отпусков.
- Трудовые договоры (2-3 по выбору) – там должно быть наличие информации об условиях труда, уровнях профессиональных рисков, предоставляемых работнику гарантиях.
- Приказы по личному составу (за последний месяц).
- Протоколы комиссии по стимулированию (последний).



- **Текст инструкции для вводного инструктажа.**
- **Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.**
- **Протокол результатов проверки знаний требований охраны труда (последний).**
- **Размещение сводных данных о результатах проведения СОУТ на официальном сайте у работодателя (при наличии).**
- **Периодичность проведения инструктажа на примере двух работников (один из числа педагогических работников, другой из числа МОП) за последний год.**
- **Приказ об утверждении перечня инструкций по охране труда.**
- **Карточки выдачи СИЗ на 2-3 работников.**
- **План работы комиссии по охране труда на текущий год.**



### **3. Бесплатная юридическая помощь, консультации юристов областного комитета Профсоюза, а также специалистов отдела охраны труда**

- **Оказание юридической помощи в составлении искового заявления в суд при отказе в назначении досрочной трудовой пенсии;**
- **Юридические консультации по вопросам трудовых отношений;**



- **Предоставление макетов ЛНА, составленных юристами областного комитета Профсоюза:**
  - \* Положение об оплате труда
  - \* Положение о системе управления охраной труда
  - \* Положение о классном руководстве
  - \* Коллективный договор
  - \* ПВТР
  - \* Соглашение по охране труда и т.д.



## **Закончилось действие КД в 2020 году:**

ОО:

№ 3 (2018-2020)

№ 5 (2018-2020)

№ 16 (2018-2020)

№ 19 (продлонгирован до 2020 года)

№ 85 (2016-2019) ?

№ 120 (2017-2020)

№ 159 (2017-2020)

№ 161 (продлонгирован до 2020 года)



## **Закончилось действие КД в 2020 году:**

ДОО:

№ 79 (2017-2020)

№ 195 (2017-2020)

№ 278 (продлонгирован до 2020 года)

№ 347 (2017-2020)

№ 386 (2017-2020)

№ 419 (2017-2020)

№ 451 (2017-2020)

№ 465 (2017-2020)



- **Консультации специалистов отдела охраны труда областной организации Профсоюза**
- Расследование несчастного случая
- Система управления охраной труда в учреждении
- Чек-листы документов по ОТ
- **Консультации по ОТ внештатного технического инспектора;**  
Доброзий Е.Н. (внештатный технический инспектор труда Профсоюза)



## **4. Обучение профактива и членов Профсоюза**

- **Обучение по 40-часовой программе по охране труда (руководители ОО, их заместители, специалисты по ОТ, уполномоченные по ОТ, председатели ППО);**
- **Обучение профактива на наших профсоюзных семинарах, учебах;**
- **Обучение в УМЦ Федерации Профсоюзов;**





- **Обучающие он-лайн семинары для членов Профсоюза;**
- *Вебинар «Актуальные юридические и правовые вопросы деятельности ОО» (октябрь)*
- *Вебинар «Как сохранить голос здоровым» (ноябрь)*
- *Вебинар «Секреты эффективной коммуникации педагога с подростками поколения Z» (декабрь)*



## 5. Информирование

### Еженедельная рассылка руководителям - членам Профсоюза:

- Обзор изменений (новое в законодательстве)
- Обзор СМИ по общему образованию



## • Информационные письма (по правовым вопросам и ОТ)

34 письма:

- Дополнительное соглашение к ТД (при работе на дистанте);
- Отмена 14-дневной самоизоляции для въезжающих в страну;
- Памятка работодателю (страхователю), с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65+;
- Об аттестации на соответствие занимаемой должности;



- Продление срока действия квалификационной категории в связи с карантином;
- Отмена занятий по эпидемиологическим основаниям. Как оплачивать? Как время простоя или нет?
- О доплате за классное руководство;
- Максимальный размер выплат за классное руководство (до 01.09.2020);
- О новых сроках хранения кадровых документов;
- Об обязанностях педагога-библиотекаря и количестве часов проводимых им занятий;
- Оформление трудовых отношений с педработниками в ЗОЛ;



- Разъяснения по вопросу установления стимулирующей выплаты молодым педагогам;
- Внесение изменений в ТД по результатам тарификации на новый учебный год;
- Процедура прекращения срочного ТД с руководителем ОО и заключение нового ТД. Обязательно ли руководителю писать заявление?;
- О сроке, на который устанавливается педагогическая нагрузка и оплата труда в ТД;
- О требованиях ПФ к руководителям учреждений образования о корректировке индивидуального лицевого счета старшего воспитателя;



- Выходные в июне 2020 года: как отдыхаем и как оплачиваются;
- Что включать в МРОТ?;
- Уголок (стенд) по охране труда;
- Порядок перевода ОО на дистанционное обучение (информирование федеральной службы по надзору в сфере образования и науки);
- Зачет иных медицинских результатов при прохождении предварительного или периодического медицинского осмотра;
- Особенности использования очков и щитков для защиты от COVID-19;



- Вводный инструктаж с соискателями, которые еще не приняты на работу. Нужен ли?
- Возмещение расходов на профилактику COVID-19;
- Обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- Памятка для детей по профилактике заболеваний в школе;
- Проведение обучения по охране труда;
- Рекомендации по мерам профилактики передачи COVID-19 через пищевую продукцию (Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование РФ);
- Профилактика гриппа;



- Об основаниях для требования у учителей и других работников ОУ прохождения теста на COVID-19 или справки, подтверждающей его отрицательный результат;
- Расследование несчастных случаев с дистанционными работниками;
- Рекомендации по периодичности проведения влажной уборки помещения в ОУ;
- Температурный режим в ОО в условиях вирусных инфекций.





- Газета «Учить и учиться» с информационными бюллетенями

Январь: Особенности работы педработника, привлекаемого для участия в проведении ГИА.

Март: Несчастный случай в ОО.



## Листовки:

**Сентябрь:** Распределение учебной нагрузки на новый учебный год.

**Октябрь:** Порядок внесения изменений в ЛНА.

**Ноябрь:** Как происходит изоляция лиц, контактных с больными COVID-19 и как их потом допускать к работе.

**Декабрь:** Учебные отпуска работникам, получающим заочно или очно-заочно высшее или среднее профессиональное образование.



## **6. Финансовая работа**

- **Материальная помощь из средств ППО**
- **Материальная помощь из средств райкома и обкома**
- **Программа «Заемные средства» (до 15 000 рублей)**
- **Премирование**
- **Культмассовые мероприятия**
- **Букеты на августовскую конференцию**
- **Подарки и букеты на «Большую перемену»**
- **Обучение членов Профсоюза**

**И т.д.**



## 7. Оздоровление

- Санаторий-профилакторий «Юбилейный»  
(поселок Буланаш Артемовского района)
- Детское оздоровление в санатории  
«Изоплит» (бесплатно)
- Санаторий «Бодрость»



## 8. Социальные проекты

- **Оперный театр**
- **Театр Эстрады**
- **Аквапарк**
- **Новогодние подарки**



- **Новый проект:**  
**«Профсоюзная дисконтная карта»**  
все члены Профсоюза





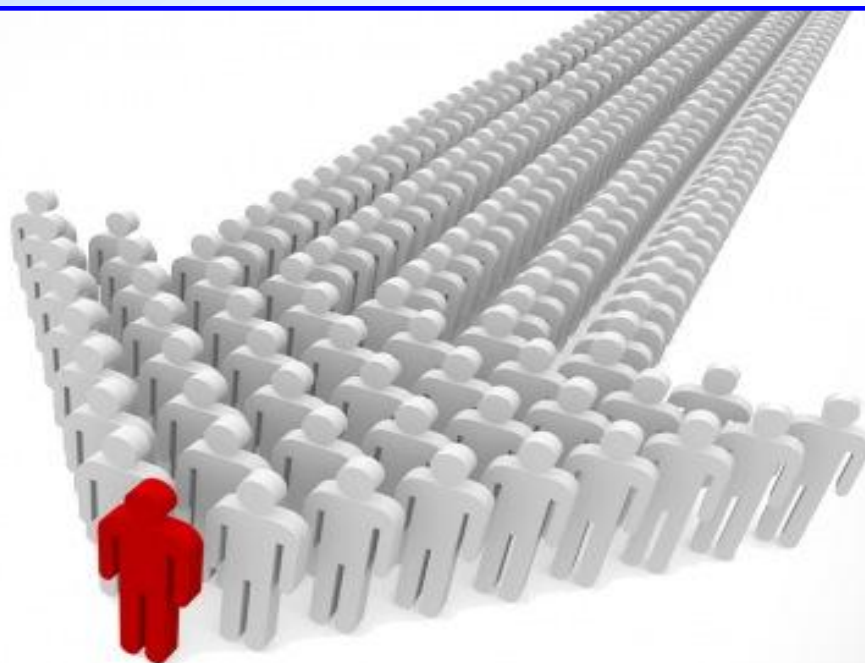
- **На 1 июня 2020 года в Екатеринбурге более 320 партнеров.**
- **11 000 партнеров по всему миру.**
- **Проект работает в других странах мира: Германия, Люксембург, ОАЭ, Грузия, Азербайджан, Кыргызстан, Армения, Узбекистан, Казахстан, Беларусь, Турция (количество стран постоянно растет)**
- **Среднемесячная экономия члена Профсоюза при активном использовании от 500 до 2000 рублей.**



## Партнеры

- **AliExpress** – кэшбэк до 49,7%
- **М.Видео** – кэшбэк до 12,3%
- **ЛитРес** – кэшбэк до 14,4%
- **Читай- город** – кэшбэк до 6,6%
- **Эльдорадо** – кэшбэк до 9,3%
- **МТС** – кэшбэк до 4,7%
- **Ив Роше** – кэшбэк до 7,9%
- **Адидас** – кэшбэк до 7,2%
- **Касперский** – кэшбэк до 10,8%
- **Соколов** – кэшбэк до 10,8% и др.





**ТЫ**  
нужен профсоюзам  
**- ПРОФСОЮЗ**  
нужен тебе!



**Спасибо за внимание!**