



Отчет о работе Ленинского районного комитета Профсоюза за 2020 год

Председатель Ленинской РО
Профсоюза Е.Б.Живаева

*г. Екатеринбург
15 декабря, 2020 г.*



***Что реально смог сделать
Профсоюз за период
с 2014 по 2019 год?***



1. Представители Профсоюза входят в состав:

- Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.



2. Заработная плата

- Гарантии неснижения достигнутого ранее уровня заработной платы;
- Оплата труда работников пропорционально выполняемой ими педагогической нагрузке;
- Установления гарантированной части заработной платы работников в объеме не менее 70%;
- Оплаты труда за классное руководство в сумме не менее 100 рублей за ребенка в месяц;



- Обязательного участия представителя профсоюзного комитета в работе комиссии по стимулированию при распределении стимулирующих выплат;
- Установления доплат педагогическим работникам, привлекаемым в работе в лагерях с дневным пребыванием детей, за счет средств из стоимости путевки;
- Установления гарантии сохранения не только места работы, но и средней заработной платы работникам, которые привлекаются к проведению ЕГЭ и ОГЭ.



Работники, получающие МРОТ:

- Выплаты районного коэффициента «сверх» суммы МРОТ;
- Объем финансирования на обеспечение выплаты МРОТ;
- Гарантии работникам, выполняющим работу на условиях совместительства и совмещения.



3. Внедрение профстандарта «Педагог»

1. Сроки внедрения профстандартов – передвинуты до 01.01.2020 г.
2. Обязанность администрации ОО составить план перехода на профессиональные стандарты; обеспечение работника его профессиональной переподготовкой в случае отсутствия необходимого образования.
3. Официальная договоренность с Министерством Минобрнауки РФ.



4. Введение НСУР

Доработан и расширен проект модели НСУР.

Новые задачи ее формирования:

- Создание условий для повышения размеров оплаты труда учителей;
- Переход на персонифицированный порядок финансирования программ повышения квалификации;
- Поддержка молодых специалистов;
- Совершенствование системы профессиональных конкурсов и отраслевых наград;



- Устранение избыточной отчетности и т.д.



5. Коллективные действия о категорическом несогласии с повышением пенсионного возраста

Добились:

- Установления переходного периода;
- Снижения пенсионного возраста для женщин с 63 до 60 лет.



6. Апробация единой модели аттестации педагогических работников.

Добились:

- Исключения видеофрагмента урока;
- Исключения сбора мнения выпускников.



Социальное партнерство

1. Областное отраслевое соглашение

(2018-2020 гг)

(между Министерством общего и профессионального образования СО и Свердловской областной организацией Профсоюза)

2. Городское отраслевое соглашение

(между главой Администрации г.Екатеринбурга и Свердловской областной организацией Профсоюза)

(2016-2018 гг)



Социальное партнерство

***Документы, подготовленные
Свердловским областным
комитетом Профсоюза в период
пандемии (апрель- май):***



Документы, подготовленные Свердловским областным комитетом Профсоюза во время пандемии (апрель-май)

1. Соглашение № 3 о внесении изменений в Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза на 2018-2020 гг. о сохранении выплат педагогическим работникам по повышению размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных за квалификационную категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории (04 апреля 2020г.)



2. Соглашение № 4 о внесении изменений в Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза на 2018-2020 гг. о сохранении молодым специалистам права на повышение размера должностных окладов (ставок заработной платы), в течение шести месяцев после истечения установленного срока (15 апреля 2020г.)



3. Совместное письмо с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области № 02-01-81/4502 от 22.04.2020 и № 75/01 от 07.04.2020 «Об оплате труда в нерабочие дни и в условиях дистанционной работы» с приложением – формой дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на период дистанционной работы.



4. Образцы муниципальных Соглашений, локальных нормативных актов и приказов образовательных организаций, рекомендации для работодателей и работников

- **Рекомендации для работодателей и работников** по профилактике заболевания новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на период введения на территории Свердловской области режима повышенной готовности (06.04);
- **Образец приказа** руководителя образовательной организации об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в период с 04 по 30.04.2020 г. для работников, которые не привлечены к дистанционной работе (17.04);
- **Образец Соглашения** о внесении изменений в муниципальное отраслевое соглашение по вопросам сохранения повышенного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за аттестационную категорию и молодым специалистам в случае истечения срока, на который установлено повышение, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера (22.04);
- **Дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка** по организации работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала образовательной организации в каникулярный период, в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (30.04);
- **Регламент работы** образовательной организации в условиях пандемии (12.05);



5. Разъяснения правового отдела областной организации Профсоюза:

- О работе в условиях отмены (приостановки) занятий в связи с режимом повышенной готовности нерабочих дней, установленных Указом Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206 (№ 71/01 от 24.03)
- О ежемесячных выплатах в размере 5000 рублей в целях обеспечения социальной поддержки семей, имеющих детей (№ 77/01 от 09.04);
- О письме Министерства просвещения РФ № ГД-161/04 от 08.04.2020 «Рекомендации об организации образовательного процесса в 2019/20 учебном году в условиях профилактики и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в организациях, реализующих основные образовательные программы дошкольного и общего образования» (№ 78/01 от 09.04);
- Об административной ответственности, установленной Законом Свердловской области от 09.04.2020 г. № 37-ОЗ, для лиц, совершивших противоправное деяние (бездействие) состав которого предусмотрен в правовых актах Губернатора Свердловской области, принятого в целях профилактики и устранения последствий распространения коронавирусной инфекции (13.04);
- О стоимости обучения по договорам оказания платных образовательных услуг при переходе на дистанционное обучение (№ 83/06 от 24.04);
- О работе образовательных организаций после майских праздников в период до 12 мая 2020 года (№ 84/01 от 29.04);
- Работа лиц старше 65 лет в условиях действия мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) (07.05);
- О внесении изменений в график отпусков педагогических работников (08.05)



6. **Ответы на часто задаваемые вопросы** членов Профсоюза

7. **Онлайн-анкетирование** педагогов об организации учебного процесса в дистанционной форме



Итоги участия областной организации в мероприятиях «За достойный труд!»

7 октября 2020 г. – областное расширенное совещание председателей областных отраслевых профсоюзных организаций СО.



Итоги участия областной организации в мероприятиях «За достойный труд!»

Трошкина Т.Е.:

1. Кадровое обеспечение ОО.
2. Старение педагогических кадров.
3. Высокая учебная нагрузка учителей.
4. Поддержка молодых специалистов.



Голосование за законотворческую инициативу

Инициатива Свердловской областной организации Профсоюза «О внесении изменений в статьи 47 и 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», размещенная на сайте Российской общественной инициативы (РОИ).



Голосование за законотворческую инициативу

Проект

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 47 И 99 ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНА "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2019, N 49, ст. 6962) следующие изменения:



Голосование за законотворческую инициативу

1) **статью 47** дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Дети педагогических работников имеют право преимущественного приема на обучение по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в государственных и муниципальных образовательных организациях, в которых работают эти педагогические работники.»;

2) второе предложение в пункте 3 **статьи 99** дополнить словами «за норму труда (установленную трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;



Закон «Об образовании в РФ»

(№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

Статья 26: ...в целях учета мнения педагогических работников по вопросам **управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации.**



Профсоюз – единственная общественная организация работников, чьи права установлены и защищены специальным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ.



1. Согласование ЛНА

С профсоюзным комитетом (в лице председателя ППО) согласуются следующие ЛНА:

- Положение об оплате труда
- Положение о стимулирующих выплатах
- Положение о комиссии по стимулированию работников
- Положение об оказании материальной помощи
- Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников
- Положение по охране труда и т.д.



2. Профсоюз - представитель во многих коллегиальных органах управления ОО

Профсоюз входит в состав рабочих комиссий ОО:

- Комиссия по распределению стимулирующих выплат
 - Комиссия по распределению учебной нагрузки на новый учебный год
 - Аттестационная комиссия
 - Комиссия по проведению СОУТ
 - Комиссия по утверждению графика отпусков
 - Входит в состав наблюдательного совета ОО
- и т.д.



Тематические проверки, мониторинги

Сентябрь

**Регионально- тематическая проверка
«Изменение оплаты труда в трудовых
договорах»**



ПОКАЗАТЕЛИ		Кол-во
С работниками, у которых на новый учебный год изменяются условия оплаты труда, не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору об изменении условий оплаты труда		7
Дополнительные соглашения к трудовому договору заключены, но не содержат обязательную информацию о новых условиях трудового договора		X
2. 1.	Не указан новый размер должностного оклада (оклада), ставки заработной платы	12
2. 2.	Не указаны новые размеры всех положенных работнику компенсационных выплат	16
2. 3.	Не указаны размеры и условия назначения положенных работнику стимулирующих выплат	16
2. 4.	Не указан объём выполняемой работы, педагогической (учебной) нагрузки	9
2. 5.	Не установлена доплата за классное руководство (помимо 5000 рублей из федерального бюджета)	0
Работодателем не соблюден порядок передачи одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий трудового договора каждому работнику согласно ст. 67 ТК РФ (факт получения дополнительного соглашения подтверждается подписью работника)		0



Мониторинги:

Май

«Выплаты за классное руководство»

Май

« Стимулирующие выплаты в ДОУ»

Сентябрь

«Внесение изменений в ПВТР в связи с появлением дистанционной работы»



Плановые проверки обкома Профсоюза

Дистанционная проверка

Сентябрь

ОО № 109

ДОО № 61



Список документов, подлежащих проверке:

- Коллективный договор.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение об оплате труда.
- Положение о распределении стимулирующих выплат.
- Тарификационная ведомость (за проверяемый период) – фото.
- График отпусков.
- Трудовые договоры (2-3 по выбору) – там должно быть наличие информации об условиях труда, уровнях профессиональных рисков, предоставляемых работнику гарантиях.
- Приказы по личному составу (за последний месяц).
- Протоколы комиссии по стимулированию (последний).



- **Текст инструкции для вводного инструктажа.**
- **Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.**
- **Протокол результатов проверки знаний требований охраны труда (последний).**
- **Размещение сводных данных о результатах проведения СОУТ на официальном сайте у работодателя (при наличии).**
- **Периодичность проведения инструктажа на примере двух работников (один из числа педагогических работников, другой из числа МОП) за последний год.**
- **Приказ об утверждении перечня инструкций по охране труда.**
- **Карточки выдачи СИЗ на 2-3 работников.**
- **План работы комиссии по охране труда на текущий год.**



3. Бесплатная юридическая помощь, консультации юристов областного комитета Профсоюза, а также специалистов отдела охраны труда

- **Оказание юридической помощи в составлении искового заявления в суд при отказе в назначении досрочной трудовой пенсии;**
- **Юридические консультации по вопросам трудовых отношений;**



- **Предоставление макетов ЛНА, составленных юристами областного комитета Профсоюза:**
 - * Положение об оплате труда
 - * Положение о системе управления охраной труда
 - * Положение о классном руководстве
 - * Коллективный договор
 - * ПВТР
 - * Соглашение по охране труда и т.д.



Закончилось действие КД в 2020 году:

ОО:

№ 3 (2018-2020)

№ 5 (2018-2020)

№ 16 (2018-2020)

№ 19 (продлонгирован до 2020 года)

№ 85 (2016-2019) ?

№ 120 (2017-2020)

№ 159 (2017-2020)

№ 161 (продлонгирован до 2020 года)



Закончилось действие КД в 2020 году:

ДОО:

№ 79 (2017-2020)

№ 195 (2017-2020)

№ 278 (продлонгирован до 2020 года)

№ 347 (2017-2020)

№ 386 (2017-2020)

№ 419 (2017-2020)

№ 451 (2017-2020)

№ 465 (2017-2020)



- **Консультации специалистов отдела охраны труда областной организации Профсоюза**
- Расследование несчастного случая
- Система управления охраной труда в учреждении
- Чек-листы документов по ОТ
- **Консультации по ОТ внештатного технического инспектора;**
Доброзий Е.Н. (внештатный технический инспектор труда Профсоюза)



4. Обучение профактива и членов Профсоюза

- **Обучение по 40-часовой программе по охране труда (руководители ОО, их заместители, специалисты по ОТ, уполномоченные по ОТ, председатели ППО);**
- **Обучение профактива на наших профсоюзных семинарах, учебах;**
- **Обучение в УМЦ Федерации Профсоюзов;**



- **Обучающие он-лайн семинары для членов Профсоюза;**
- *Вебинар «Актуальные юридические и правовые вопросы деятельности ОО» (октябрь)*
- *Вебинар «Как сохранить голос здоровым» (ноябрь)*
- *Вебинар «Секреты эффективной коммуникации педагога с подростками поколения Z» (декабрь)*



5. Информирование

Еженедельная рассылка руководителям - членам Профсоюза:

- Обзор изменений (новое в законодательстве)
- Обзор СМИ по общему образованию



• Информационные письма (по правовым вопросам и ОТ)

34 письма:

- Дополнительное соглашение к ТД (при работе на дистанте);
- Отмена 14-дневной самоизоляции для въезжающих в страну;
- Памятка работодателю (страхователю), с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65+;
- Об аттестации на соответствие занимаемой должности;



- Продление срока действия квалификационной категории в связи с карантином;
- Отмена занятий по эпидемиологическим основаниям. Как оплачивать? Как время простоя или нет?
- О доплате за классное руководство;
- Максимальный размер выплат за классное руководство (до 01.09.2020);
- О новых сроках хранения кадровых документов;
- Об обязанностях педагога-библиотекаря и количестве часов проводимых им занятий;
- Оформление трудовых отношений с педработниками в ЗОЛ;



- Разъяснения по вопросу установления стимулирующей выплаты молодым педагогам;
- Внесение изменений в ТД по результатам тарификации на новый учебный год;
- Процедура прекращения срочного ТД с руководителем ОО и заключение нового ТД. Обязательно ли руководителю писать заявление?;
- О сроке, на который устанавливается педагогическая нагрузка и оплата труда в ТД;
- О требованиях ПФ к руководителям учреждений образования о корректировке индивидуального лицевого счета старшего воспитателя;



- Выходные в июне 2020 года: как отдыхаем и как оплачиваются;
- Что включать в МРОТ?;
- Уголок (стенд) по охране труда;
- Порядок перевода ОО на дистанционное обучение (информирование федеральной службы по надзору в сфере образования и науки);
- Зачет иных медицинских результатов при прохождении предварительного или периодического медицинского осмотра;
- Особенности использования очков и щитков для защиты от COVID-19;



- Вводный инструктаж с соискателями, которые еще не приняты на работу. Нужен ли?
- Возмещение расходов на профилактику COVID-19;
- Обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- Памятка для детей по профилактике заболеваний в школе;
- Проведение обучения по охране труда;
- Рекомендации по мерам профилактики передачи COVID-19 через пищевую продукцию (Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование РФ);
- Профилактика гриппа;



- Об основаниях для требования у учителей и других работников ОУ прохождения теста на COVID-19 или справки, подтверждающей его отрицательный результат;
- Расследование несчастных случаев с дистанционными работниками;
- Рекомендации по периодичности проведения влажной уборки помещения в ОУ;
- Температурный режим в ОО в условиях вирусных инфекций.



- Газета «Учить и учиться» с информационными бюллетенями

Январь: Особенности работы педработника, привлекаемого для участия в проведении ГИА.

Март: Несчастный случай в ОО.



Листовки:

Сентябрь: Распределение учебной нагрузки на новый учебный год.

Октябрь: Порядок внесения изменений в ЛНА.

Ноябрь: Как происходит изоляция лиц, контактных с больными COVID-19 и как их потом допускать к работе.

Декабрь: Учебные отпуска работникам, получающим заочно или очно-заочно высшее или среднее профессиональное образование.



6. Финансовая работа

- **Материальная помощь из средств ППО**
- **Материальная помощь из средств райкома и обкома**
- **Программа «Заемные средства» (до 15 000 рублей)**
- **Премирование**
- **Культмассовые мероприятия**
- **Букеты на августовскую конференцию**
- **Подарки и букеты на «Большую перемену»**
- **Обучение членов Профсоюза**

И т.д.



7. Оздоровление

- Санаторий-профилакторий «Юбилейный»
(поселок Буланаш Артемовского района)
- Детское оздоровление в санатории
«Изоплит» (бесплатно)
- Санаторий «Бодрость»



8. Социальные проекты

- Оперный театр
- Театр Эстрады
- Аквапарк
- Новогодние подарки



- **Новый проект:**
«Профсоюзная дисконтная карта»
все члены Профсоюза



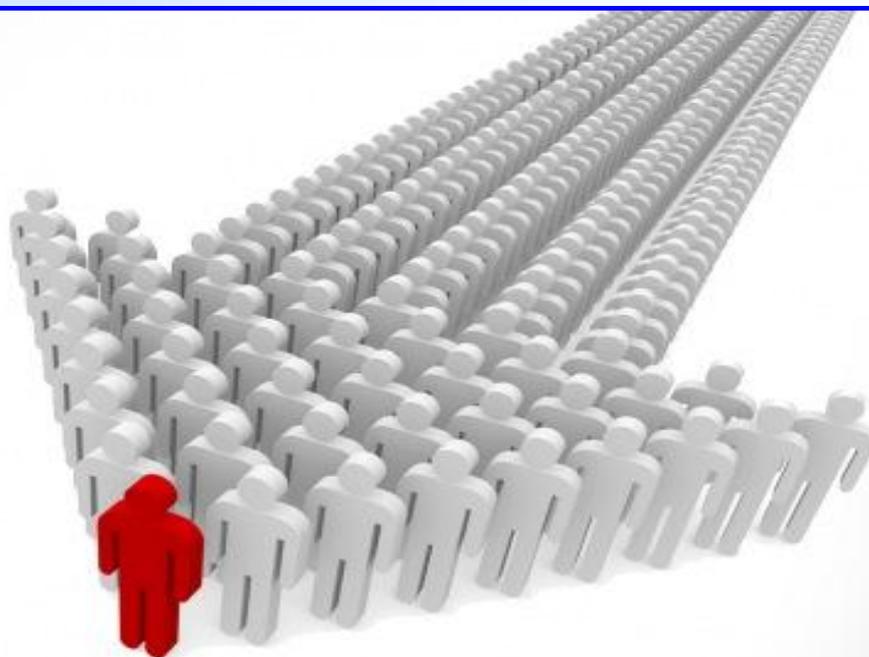


- **На 1 июня 2020 года в Екатеринбурге более 320 партнеров.**
- **11 000 партнеров по всему миру.**
- **Проект работает в других странах мира: Германия, Люксембург, ОАЭ, Грузия, Азербайджан, Кыргызстан, Армения, Узбекистан, Казахстан, Беларусь, Турция (количество стран постоянно растет)**
- **Среднемесячная экономия члена Профсоюза при активном использовании от 500 до 2000 рублей.**



Партнеры

- **AliExpress** – кэшбэк до 49,7%
- **М.Видео** – кэшбэк до 12,3%
- **ЛитРес** – кэшбэк до 14,4%
- **Читай- город** – кэшбэк до 6,6%
- **Эльдорадо** – кэшбэк до 9,3%
- **МТС** – кэшбэк до 4,7%
- **Ив Роше** – кэшбэк до 7,9%
- **Адидас** – кэшбэк до 7,2%
- **Касперский** – кэшбэк до 10,8%
- **Соколов** – кэшбэк до 10,8% и др.



ТЫ
нужен профсоюзам
- ПРОФСОЮЗ
нужен тебе!



Спасибо за внимание!