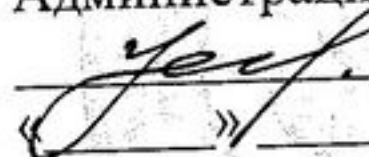


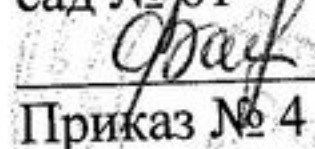
СОГЛАСОВАНО.

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

 Е.Л. Умникова
« » 2014 года

УТВЕРЖДАЮ.

Заведующий МБДОУ детский
сад № 61

 / О.В. Вахрушева
Приказ № 4
от «20» марта 2014 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКИЙ САД № 61
НА 2014-2018 ГОДЫ»**

город Екатеринбург
2014 год



ПОСНИТЕЛНА ЗАПСКА

План мероприятий «Дорожная карта» «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Мунципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 61 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в Мунципальном образовании «Город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Мунципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 61 состоит из шести разделов:

- в разделе 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в разделе 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;

- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту;
- в разделе 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2013 год

№	Показатель	Город	М/ОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в М/ОУ	100	-	Введение в эксплуатацию после капитального ремонта здания, идет комплектование воспитанниками.	Сохранить контингент воспитанников в соответствии с муниципальным заданием.	2014-2018г.г.
2.	Численность работников М/ОУ, в том числе: педагогических работников	25	2	Идет комплектование сотрудниками.	Оптимизация штатного расписания.	2014-2018г.г.
		8	0			

Выводы: Для повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением в 2014-2018 г.г. необходимо:

1. Сохранить контингент воспитанников в соответствии с муниципальным заданием.
2. Оптимизация штатного расписания, регулирование выплат из стимулирующей части.

численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	10	0				
Уровень средней заработной платы педагогических работников	23791	0				

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в

1) организацию качественного выполнения государственных функций в условиях реализации основной образовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования;

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- 1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- 2) введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школьном образовательном учреждении.

№	Наименование показателя		2014 год							2015 год		20 2017 год	2018 год
	квартиры	1	2	3	4	1	2	3	4				
1.	Численность воспитанников в МЛЮУ	9	85	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.	Численность работников МЛЮУ, в том числе: педагогических	9	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	

	образования				
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	МДОВ	2014-2018	Реализация основной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода	
2.3.	Обеспечение качества образовательных учреждений дошкольного образования, требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагогов с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МДОВ	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагогов с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	
3. Кадровое обеспечение					
3.1.	Повышение квалификации преподавателей педагогических работников и	МДОВ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов	
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МДОВ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов	
3.3.	Внедрение систем оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МДОВ	2014-2018	Отношение средней заработной платы педагогов МДОВ к средней месячной	

3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МДОВ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта	Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МДОВ	2014-2018	Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году	

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование	показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Численность воспитанников	-	100	100	100	100	100	100	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	-	80%	80%	80%	80%	80%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение средней заработной платы педагогов МДОВ к средней заработной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	100%	Соответствие средней заработной платы педагогов МДОВ средней заработной плате педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	-	90%	90%	95%	95%	95%	100%	100% педагогов имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, прошедших переподготовку	-	90%	90%	90%	95%	95%	100%	Своевременное повышение квалификации педагогами

- Рисунг 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МДОВ

Пронумеровано и прошнуровано

8 листов

дующий МБДОУ д\с 61
О.В.Вахрушева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 661131406992472463403399306529426389103633061503
Владелец БЕЛКИНА ВАЛЕНТИНА ВИТАЛЬЕВНА
Действителен с 12.02.2025 по 12.02.2026