

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 61  
620142, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д.129А, тел.(343)210-55-33, адрес эл. почты  
[mdou61@eduekb.ru](mailto:mdou61@eduekb.ru)

---

## **Описание модели управленческой деятельности**

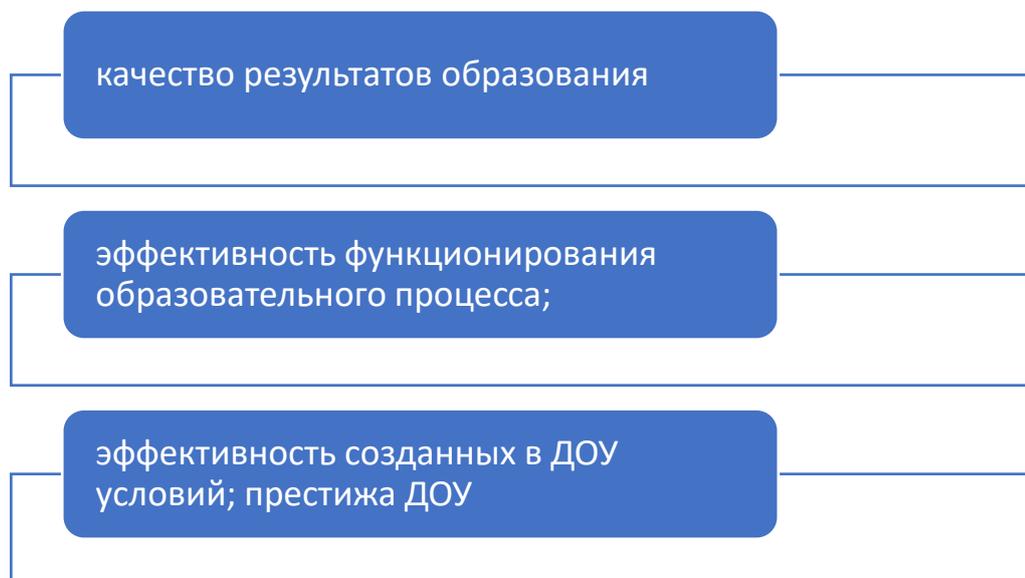
**Заведующего МБДОУ детский сад № 61**

**Вахрушевой Оксаны Викторовны**

Екатеринбург, 2023

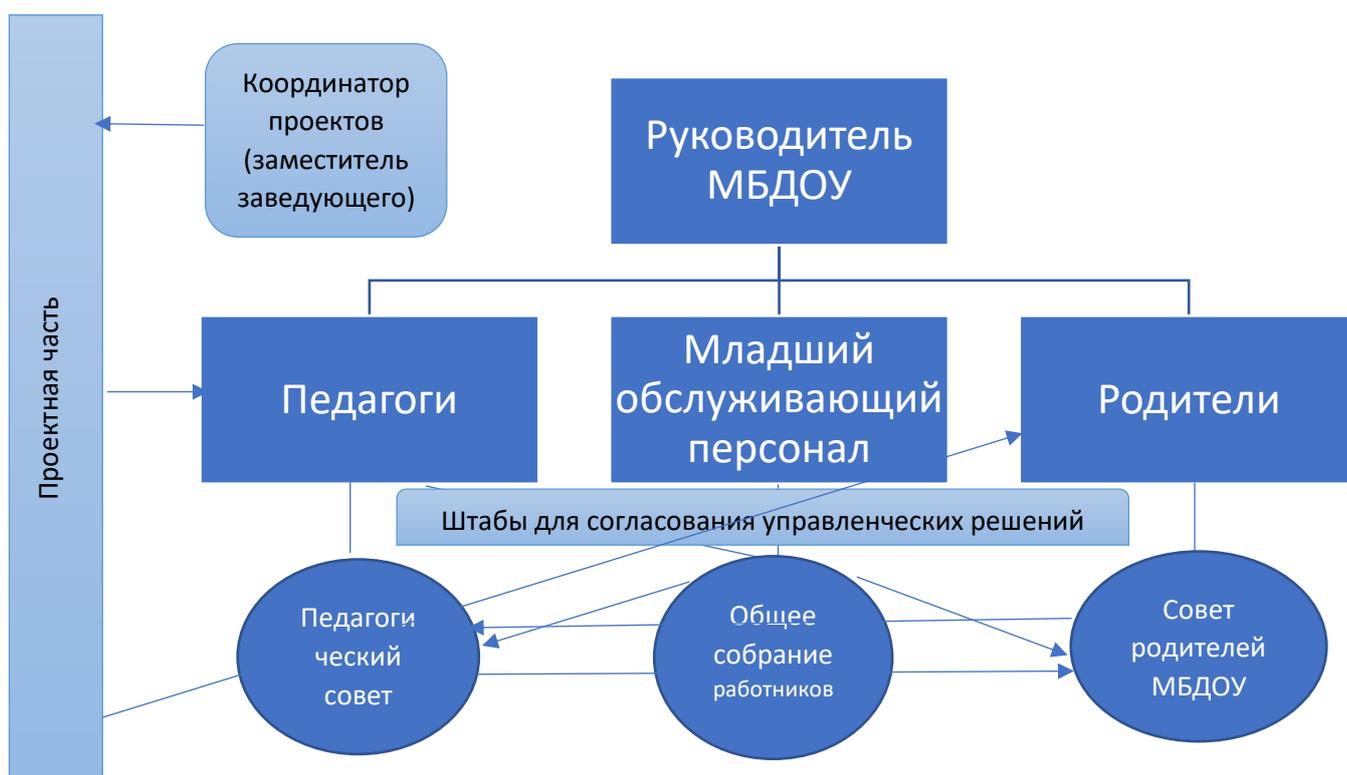
Личная, заинтересованная позиция современного руководителя обеспечивает повышение конкурентоспособности и результативности деятельности дошкольной образовательной организации.

Для построения модели современного управления в образовательной организации необходимо проанализировать существующую модель управления в конкретной образовательной организации. Для этого необходимо воспользоваться критериями:



Результаты самообследования за 2021 год представлен в отчете, утвержденным заведующим МБДОУ детским садом № 61 16.04.2022 года, согласованного на педагогическом Совете (протокол № 4 от 14.04.2022 года).

### Модель управления, действующая в МБДОУ детский сад № 61



Проекты, способствующие **развитию дошкольной образовательной организации:**

- Инновационная площадка по направлению по направлению «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фрёбеля до робота».

- Участие в конкурсных проектах.

- Реализация творческого потенциала воспитанников в проектах музыкального театра «Карамелька»

- Осуществление мероприятий с социальными партнерами МБДОУ для повышения престижа и привлекательности детского сада.

Таким образом, в целях повышения эффективности управления в современных условиях, с учетом ФГОС, а также профессионального стандарта педагога и руководителя, особенно важным представляется соблюдение следующих составляющих:

1. Распределенное лидерство. Включение сотрудников в проектную работу, временные творческие группы и т. п.

2. Эффективная организационная культура. Важнейшим ценностным основанием является любовь к детям и бережное отношение к развитию индивидуальности ребенка.

3. Развитие индивидуальности сотрудников через возможности организации обучения педагогов внутри образовательной организации.

4. Оптимальная организационная структура. Уважительное, внимательное отношение к сотрудникам, чьи успехи и неудачи играют важную роль для всего коллектива.

5. Наличие и использование персонал-технологий, соответствующих целям ДОУ, в том числе оптимизация существующей системы стимулирования. Проектирование современной модели управления внутри детского сада в условиях реализации ФГОС ДО сконцентрировано на политике организации качественного образования.

Позиция современного руководителя образовательной организации – присутствовать во всех структурах и быть душой управленческих команд своей образовательной организации, тесно взаимодействовать со всеми участниками воспитания и образования в ДОУ.

Детский сад стал одним из капитально отремонтированных дошкольных учреждений, введенных в действие с целью исполнения указа Президента о доступности дошкольного образования, вот уже 10 лет развивается под руководством заведующего Вахрушевой Оксаны Викторовны.